



עו"ד אנה פולישוק קוסא | צילום: ענת קזולה



משרדי אנה פולישוק-קוסא | צילום פרטי

"מה שמנחה אותי לאורך כל הדרך הוא שמירה על אמות מידה מוסריות, שקיפות ואמינות. אלו הערכים שהולכים איתי לאורך כל חיי האישיים והקריירה המקצועית שלי ועליהם אני לא מוכנה להתפשר"

עורכת הדין שמצליחה לפרוץ כל תקרת זכוכית

כבר בגיל 16 ניהלה עו"ד אנה פולישוק-קוסא את העניינים המשפטיים של משפחתה לאחר מות אביה, ובהמשך ייצגה את עצמה בהצלחה בבית הדין לעבודה בתביעה מול המוסד לביטוח לאומי עקב תאונת עבודה שעברה. כיום, עם ניסיון של למעלה מעשור בעולם המשפט היא מנהלת משרד בוטיק המתמחה בתחום המסחרי-אזרחי ומהווה שם דבר בבאר שבע והסביבה

גיא פישקין, בשיתוף עו"ד אנה פולישוק-קוסא

דין. זו הייתה למעשה טבילת האש הראשונה שלי, שנסופו של דבר גם הסתיימה עם סוף טוב. כבר אז הכנתי מהו הייעוד שלי בחיים, מתוך רצון אמיתי לעשיית צדק ובכדי לסייע לאחרים להתמודד עם אתגרי החיים, בדיוק כפי שהייתי רוצה לעצמי". דוגמה נוספת לתשוקה הכלתית נגלית של עו"ד פולישוק-קוסא למשלח ידה, התרחשה בהיותה חיילת משוחררת שעבדה באוניברסיטת בן גוריון, בתחילת העשור השלישי לחייה. "עברתי תאונת עבודה שהותירה אותי עם פגיעה גופנית, בעקבותיה שכרתי את שירותיו של משרד עורכי הדין הגדול ביותר בבאר שבע באותה תקופה. הייצוג, לא היה לשכירות רצונית, וגם כאן מצאתי את עצמי מנהלת את התיק בעצמי. בסופו של יום הייתי זו שמציתה את כלל הזכויות בתביעה שניהלתי מול המוסד לביטוח לאומי בבית הדין לעבודה. שם גם התאהבתי בתחום של תאונות עבודה ומיצוי זכויות מול הביטוח הלאומי וחברות הביטוח, מתוך רצון אמיתי לסייע לאחרים. "לשנות מציאות לאחרים ולהעלות חיוך על פניהם, גורמים לי לסיפוק אדיה זה מה שמוביל אותי", היא מוסיפה.

יש לך תיק מיוחד שנחרט בזיכרוןך?
"יוצא לי להתנהל עם תיקים מסוגים שונים, אבל אחד המקרים שתפסו אותי היה עם לקוחה שהגיעה במטרה למצות את זכויותיה עקב אובדן כושר עבר

פולישוק-קוסא הצלחות הינו ליווי של בעלי עסקים וחברות, החל מראשית הפעילות העסקית וכלה במהלך ההתפתחות והצמיחה. במסגרת הליווי המישרד מעניק, בין היתר, ייעוץ, ליווי אישי וייצוג משפטי בהליכי שימוע ופיטורין, חוזים ותביעות כספיות. "מה שמנחה אותי לאורך כל הדרך הוא שמירה על אמות מידה מוסריות, שקיפות ואמינות. אלו הערכים שהולכים איתי לאורך כל חיי האישיים והקריירה המקצועית שלי ועליהם אני לא מוכנה להתפשר", היא מכריזה.

"הלקוחות הם הלב הפועם של המשרד"
החיבור לעולם המשפט נכפה בראשית הדרך על עו"ד פולישוק-קוסא כסוג של גזירת גורל כשי נדרשה לנהל את כלל העניינים המשפטיים של משפחתה בנפשה. כשהייתה בת 16 בלבד, אביה החורג נפטר באופן מפתיע, בעוד אימה נותרה לבדה. בעצת אחיותיה, שכרה אימה עורך דין מקומי, שלימים התברר כי הוליד אותה שולל, תוך שהוא מועל בכספים ובתפקידו. "למרות שהייתי מאוד צעירה, החלטתי לעשות הכול כדי לסייע לאימי לצאת מהמצוקה בה היא הייתה שרויה. זה לא שהייתה לי ברירה אחרת", נזכרת עו"ד פולישוק-קוסא. "במשך שנים ארוכות ניהלתי את התיק, עוד לפני שבכלל הייתה לי כל הכשרה בסיסית בעורכת

עו"ד אנה פולישוק-קוסא מגלמת בדמותה סיפור מרתק, כזה שמוכיח כי באמצעות מוסר עבודה, נחישות, תשוקה אמיתית וסולם ערכים נעלה, הדרך להצלחה הינה רק שאלה של זמן. בגיל 37, כשבבעלותה אחד ממשרדי הבוטיק המובילים בבאר שבע והסביבה, היא מציגה שילוב יוצא דופן של אשת קריירה ממולחת ואימא במשרה מלאה לשלושה ילדים, שני עולמות אותם היא מצליחה לשלב בצורה מעוררת השתאות. "אני מאמינה שהכול זה שאלה של בחירות בחיים. אני ובעלי מגבים אחד את השני, ומשתדלים לסייע כל אחד בחלקו על מנת שנוכל למצות את עצמנו בצורה המיטבית ביותר. זו כמובן משימה שמאתגרת בכל פעם מחדש, אבל עצם העובדה שאני מצליחה לעמוד בה וליהנות משני העולמות, גורמת לי הרבה סיפוק".

על אף מגוריה ביישוב להבים, את רוב ימיה מעבירה עו"ד פולישוק קוסא בעיר באר שבע, במשרד המפואר שכרשונה במגדל M-Tower, בו היא מקבלת את קהל הלקוחות. משרדה מאגד תחתיו מעטפת של תחומים, לרבות חוזים, דיני עבודה (ייצוג עובדים ומעסיקים), מיצוי זכויות מול חברות הביטוח והמוסד לביטוח לאומי, כמו גם דיני משפט (צוואות, ירושות, הסכמי ממון, גירושין ועוד). עיסוק נוסף ומשמעותי בו גורף המשרד של עו"ד

נייד: 050-2810080. מייל: Annapk.jaw@gmail.com

בשיתוף אנה פולישוק-קוסא, עורכת דין

להפוך אתגרים להזדמנויות, לשנות מציאות: סוד ההצלחה של עו"ד אנה פולישוק קוסא

היא מרשימה, אמיצה ומעוררת השראה: אשת הקריירה המצליחה, עו"ד אנה פולישוק קוסא, מביאה עימה ניסיון חיים סוחף ומרתק, וכישרון מיוחד להפוך כל אתגר להזדמנות - ובכך לשנות מציאות

■ נועה הראל, בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא | צילום: יוריצ

להצליח לגשר בין הצדדים ולהשיג ללקוחותי פשרות מוצלחות, זו הדרך שלי לחסוך להם זמן יקר שחולף ואינו חוזר, ולאפשר להם לנתב את עצמם ומשאביהם למקומות חיוניים של צמיחה והמשך ההתפתחות האישית או העסקית.

על שולחנה של עו"ד פולישוק קוסא מונחים בעיקר תיקים מהותיים ומאתגרים שנבחרים בקפידה ואשר חוסר הצדק וזעק מהם, הבחירה כאותם תיקים מגיעה מדם ליבה: "זה מאפשר לי לחיות את התיק תוך הצבת הלקוח במרכז, לעשות מחקר משפטי יסודי, ולבנות בעקבותיו את האסטרטגיה הנכונה והמדויקת, גם בתיקים שאני מנהלת כנגד כל הסיכויים - וההצלחות אינן מאחרות להגיע".

"עשיתי תיקון לחיים שנכפו עליי, והצלחתי ובגדול, היא מסכמת. "זאם אני הצלחתי, כל אחד יכול, אני עובדת עם לקוחותי הפרטיים והעסקיים, על פריצת הגבולות שלהם תוך הבאתם לתוצאות משפטיות ראיות".

ובהמשך תצא לסדרת הרצאות שתלווה את הרצאת הספר לאור.

כמו בחייה האישיים, גם בעשייתה המקצועית עו"ד פולישוק קוסא לא משלימה עם המציאות הקיימת. תחומי עיסוקה האזרחיים והמסחריים כעו"ד חולשים על דיני עבודה, חוזים, נזיקין וביטוח והיא פועלת כגורה המשפטית לתיקון עוולות אזרחיות ומסחריות. בנוסף, עו"ד פולישוק קוסא פועלת כגורה הציבורית לקידום החברה - ולזכותה נרשמה, בין היתר, עשייה רבה כחברה בוועדת הביטחון ביישוב להבים, בו היא מתגוררת. רק לאחרונה במסגרת פעילותה כפורום לקידום הגנב, הוצא תחת ידיה מסמכים לראש הממשלה, שר הבטחון ושר המשפטים, בכדי לקדם טהלים מדיניים ומשפטיים ובכך להשיב את הבטחון לאזרחים והאמן במערכת המשפט ומסדות המדינה. בנוסף, היא פועלת לקידום המודעות לתופעת ההתעמרות בעובדים וכן לתופעת ההתעללות בילדים חסרי ישע מצד צוותי חינוך במערכת החינוך, ולמימורם.

לתפוס את האתגר בשתי ידיים

המודרניזציה הביאה לשינוי תודעתי בכל הגזע הלחכי יגשור - הבאה לידי ביטוי בדברי חקיקה ובין כותלי בית המשפט אשר דוחפים למציאת פשרות בין הצדדים, היא מציאת בעקבות כך, בנתה עו"ד פולישוק קוסא תכנית עבודה אסטרטגית, לפתרון סכסוכים אישיים ועסקיים מורכבים, תוך ניהול הון וניהול סיכונים, במינימום משאבים כספיים ורגשיים. חלק ניכר מתיקיה נסגרים עוד טרם הפנייה לערכאות המשפטיות ולדבריה: "במלחמות כמו במלחמות, כל צד מחזיק במעמדו ודובק בה ולבסוף כולם מפסידים. הרי גם הצד שיוצא כשידו על העליונה בהכרח הפסיד משהו - משאבים כספיים, זמן, ובעיקר תעצומות נפש.

עו"ד אנה פולישוק קוסא (בת 36) עלתה לארץ בהיותה בת ארבע, כמעט ללא משפחה וללא משאבים. בחייה נאלצה להתמודד עם לא מעט אתגרים, עם זאת, היא לא נתנה לנסיבות חייה לעצור אותה: "האתגרים שחוויתי בחיי עיצבו את מי שאני היום. חונכתי לערכים של ישרה, הגינות ומצוינות, ותמיד היה לי חשוב להיות אישה עצמאית, מעצימה ומשפיעה, וכן להיות אשת משפחה ואמא במלוא מובן המילה". כך החלה עו"ד פולישוק קוסא לסלול את הדרך לאותו חלום על עצמאות ושגשוג - היא הצטיינה בלימודים, למדה לתואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול וטיד לאחר מכן המשיכה ללימודי התואר במשפטים, בסיועם התמחתה בלשכה המשפטית של המוסד לביטוח לאומי, ועבדה כעורכת דין בתחומי המשפט האזרחי והמסחרי. לימים, החליטה לצאת לדרך עצמאית ופתחה משרד משלה. "מאז ומעולם חלמתי בגדול, ורציתי להיות השראה לאחרים. תחילת הדרך כעצמאית לא הייתה פשוטה, אך הבנתי שכדי להגשים את עצמי ובכך גם לעזור לאחרים, עליי ליצור הזדמנויות ולפגוש את הדרך למה שחשוב באמת".

כיום, היא מצאה את נוסחת ההצלחה, ביישום האיוון הדרוש בין היותה אשת קריירה מצליחה לבין הרצון להיות האמא שתמיד חלמה להיות לילדיה: "הגעתי למעמד בחיים בו אני יכולה להרשות לעצמי להיות האמא שחלמתי ולעבוד כפי רצוני, על תיקים עקרוניים ומהותיים שתואמים את האגנדה שלי. לעולם לא הייתי מוותרת על הדרך המאתגרת והמרתקת שעברתי כי זו פריצת הדרך שלי, ואישיותי היא שילוב של העבר, ההווה והעתיד. לאחרונה, פולישוק קוסא לקחה את סיפורה האישי של טיפה קדימה, ובימים אלו היא עובדת על כתיבת ספרה האוטוביוגרפי, במסגרתו תעניק כלים להתמודדות וניהול משברים אישיים ועסקיים,

אנה פולישוק קוסא, שותפת דין
050-2810080
Annapp.kosa@gmail.com (711)

דיני עבודה

בסיום העסקת עובדים:
אל תוותרו על ליווי משפטי

עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה על הסוגיה המרכזית בתחום דיני עבודה שכל בעל עסק חייב להכיר

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא

מדוע חשוב לכל בעל עסק לקבל
ליווי משפטי בתחום דיני עבודה?

אחד מהתחומים הרגישים ביותר שבו יש חשיבות מכרעת לקבלת ייעוץ וליווי משפטי איכותי הינו העסקת עובדים, וזאת בעיקר בשל הרגולציה המורכבת והמסובכת שחלה על העסקת עובדים בישראל. היערכות נכונה בתחום המשפטי תבטיח את יכולת הצמיחה והמשך ההתפתחות העסקית תוך מועור סיכונים לחשיפות משפטיות שכרוכות בהוצאות גבוהות, בזמן יקר שחולף ואינו חוזר והשקעת תעצומות נפשיות על התמודדויות משפטיות.

מהי הסוגיה המרכזית בתחום דיני
עבודה אותה כל בעל עסק חייב
להכיר?

היבט מהותי בהעסקת עובדים שכל מעסיק חייב להכיר הוא האופן שבו ניתן לסיים העסקה של עובדים. הפסיקה החילה את חובת השימוע, החלה במקור על רשויות המדינה, על כלל המעסיקים במשק, ולא ניתן כיום לפטר עובד בטרם ניתנה לו הזדמנות נאותה, הוגנת וסבירה להשמיע את טענותיו כנגד הכוונה לפטרו. חובת השימוע כוללת מספר מרכיבים:

הזימון לשימוע - זכותו של העובד לדעת מראש מהן הטענות כנגדו אשר הובילו לזימונו לשימוע ולאפשרות של שקילת פיתורו, וזאת על מנת שיוכל ללמוד את הטענות ולכלכל את צעדיו לקראת השימוע. הזימון חייב להימסר לעובד 'זמן סביר' לפני המועד שנקבע לשימוע, והוא צריך לכלול פירוט סביר של כל העובדות והנסיבות הרלוונטיות העומדות בבסיס כוונת המעסיק לשקול את פיתורו העובד. במסגרת הזימון, יש ליידע את העובד בדבר זכותו להתייצב לשימוע עם נציג מטעמו - כדוגמת עורך דין, נציג ארגון עובדים וכל נציג אחר.

השימוע עצמו - השימוע איננו טקס הנעשה למראית עין בלבד ועל מנת לצאת ידי חובה, אלא הוא מחייב לאפשר לעובד להשמיע את מלוא טענותיו כנגד הכוונה לפטרו. טענות העובד צריכות להישמע על ידי המעסיק 'בלב פתוח ונפש חפצה', כלומר במוכנות ובפתיחות אמיתית.

המעסיק נדרש לתעד את שיחת השימוע באמצעות פרוטוקול הכולל פירוט נאות והוגן של כל טענות העובד כנגד הכוונה לפטרו. עותק מהפרוטוקול יימסר לעובד בסמוך לאחר תום השימוע.



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: דנה מסיקה

החלטת המעסיק בעקבות השימוע - החלטת המעסיק באשר להמשך העסקת העובד צריכה להתקבל לאחר השימוע, אחרי שהמעסיק שקל כבובד ראש וב' תום לב את טענות העובד כנגד הכוונה לפטרו.

לעתים פיתורי עובד כפופים לאישור גופים מוסמכים, כגון הממונה על עכור דת נשים במשרד העבודה, ועדת התעסוקה במשרד הביטחון וכיו"ב, ולעתים הפיתורים אסורים באופן מוחלט, כגון פיתורי עובדת על רקע הריונה או פיטורי עובדים על רקע מחלה או גיל. ולכן, בכל מקרה של שקילת פיתורי עובד, חשוב להיוועץ עם עורך דין טרם התחלת הליך הפיתורים.

עובד שפוטר שלא כדין - ללא שימוע או לאחר שימוע לא תקין, רשאי לה' גיש כנגד המעסיק תביעה לבית הדין לעבודה ולבקש לבטל את הפיתורים או לחילופין לתבוע פיצוי בגין הליך פיתורים לא תקין.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו ואינו מהווה כל המלצה לנקיטת הליכים או הימנעות מנקיטת הליכים משפטיים. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה, באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי מקצועי ואיכותי שנותן לנסיבות המקרה.

הכותבת הינה עורכת דין במקצועה ובעלת משרד בוסיק מוביל. עו"ד פולישוק קוסא, בעלת ידע וניסיון רב של יותר מעשור בעולם המשפט, מעניקה ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ובעלת יכולת התאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

ניי: 050-2810080
Annapk.law@gmail.com

החלמה מניתוח

כיצד קיצור הליך השיקום
משפיע על מטופלים?

ד"ר ואדים בנקוביץ', מייסד מרכז יונתן, מסביר כיצד המגמה לקצר את תהליכי ההחלמה מניתוח מפרקי ירך וברך תורמת למטופלים

■ בשיתוף מרכז יונתן



ד"ר ואדים בנקוביץ'

מיטבית תורמת להצלחת הניתוח ולקיצור תהליך ההחלמה. לאחר הניתוח תפקידו של רופא המשפחה הוא לעקוב אחר מצבו של המטופל ולנטר את הטיפול התרופתי, תוך התאמה למצבו ואינטראקציה עם תרופות כרוניות. מעקב רפואי רציף זה חיוני למניעת סיבוכים וקידום תהליך ההחלמה.

מה חלקו של המטופל בשיקום?

תפקידו של המטופל בתהליך השיקום קריטי. הבנה מעמיקה של עקרונות התרופות, גול וחזרה הדרגתית לשגרה חיוניות להצלחה. גישות השיקום המודרניות מדגישות את חשיבות ההפעלה האקטיבית של המטופל, תוך הימנעות מהתערבות פאסיבית של גורמים חיצוניים, במיוחד בשלבים הראשונים לאחר הניתוח. פיזיותרפיסטים יכולים למלא תפקיד של מדריכים, תוך מתן הנחיות ותמיכה, אך לא להוות גורם המבצע את התרגול עבור המטופל. בעידן הטכנולוגי, הדרכות וידיאו משמשות כלי יעיל לליווי המטופל ומאפשרות תרגול עצמאי ונמיש.

באשר לטיפול בפצעי הניתוח, חשוב לציין שכיום נעשה שימוש בתפרים נמסים וב' חבישות מתקדמות, המאפשרים למטופל לשמור על עצמאות ולחזור לשגרת חייו באופן מהיר, כלי להודקק להוצאת תפרים או להחלפת חבישות על ידי גורם רפואי.

המגמה היא לקצר את תהליכי ההחלמה מניתוח מפרקי ירך וברך. מדוע?

המגמה הרווחת בשני העשורים האחרונים בתחום הכירורגיה האלקטיבית היא קיצור משך האשפוז והאצת תהליכי ההחלמה. על פי תפיסה זאת, שהתפתחה תחילה בכירורגיה כללית (בעיקר בניתוחי מעיים), קימה מהירה מהמיטה וניוד מוקדם של המטופל תורמים משמעותית להחלמתו, מקצרים את תקופת האשפוז ומפחיתים את הסיכון לסיבוכים פוסט ניתוחיים, כמו זיהומים שנרכשים בבתי חולים, סיבוכים קרדיו-וס' קולריים (כגון תסחיף ריאתי) ופקקת ורי' דים. כמו כן הם מאיצים את ריפוי הפצע. אם בעבר בניתוחי החלפת מפרקי ירך וברך, הנחשבים להליכים כירורגיים מורכבים, הגישה המסורתית כללה אשפוז ושיקום מוסדיים הנמשכים בין כמה ימים ועד שבועות, כיום, הודות לטכנולוגיות ושיטות ניתוחיות חדשניות, מתאפשרת גישה אמבולטורית, שזאת הגישה שבה אני נוקט. הגישה מאפשרת למטופלים לעבור את הניתוח באשפוז יום או באשפוז הקצר מ-24 שעות, ללא קשר לגילם או למצבם הרפואי. כמו כן, מאחר שהניתוח מבוצע בהרדמה אורית ובטשטוש, המטופלים מסוגלים ללכת מספר שעות לאחר הניתוח בעזרת מכשירי עזר ולהשתחרר באותו יום.

מהם היתרונות של שיקום מהיר?

שיקום מהיר תורם לשיפור תחושת העצמאות של המטופל והפחתת תלותו באחרים. הדבר בעל חשיבות רבה, במיוחד בקרב מטופלים מבוגרים. היכולת לשוב ולבצע פעולות יומיומיות בסיסיות באופן עצמאי כבר ביום הניתוח או בסמוך לו, כגון התניידות בתוך הבית, מעצימה את המטופלים ומחזקת את ביטחונם העצמי. כמו כן, שיקום מהיר מאיץ ריפוי פצעים, מחזק את השרירים ומשפר את מצב הרוח. בנוסף, מטופלים חווים פחות חרדה ופחד מהניתוח ותהליך ההחלמה, במיוחד בהש' וואה לשיטות הטיפול המסורתיות, שכר' ללות אשפוזים ממושכים וריתוק למיטה.

מהו תפקידם של המערך האמבולטורי והרפואה הראשונית בשיקום?

למערך האמבולטורי ולרפואה הראשונית תפקיד חיוני בתהליך השיקום, במיוחד בקרב מטופלים בגיל השלישי, המהווים את רוב המטופלים בניתוחי החלפת מפרקי ירך וברך. לרופא המשפחה יש תפקיד חשוב בהכנה קדם-ניתוחית מיטבית של המטופל, הכוללת איוון של מחלות כרוניות, כגון לחץ דם גבוה וסוכרת. הכנה

הכותב הוא מנהל המערך האורתופדי במרכז הרפואי סורוקה ומייסד מרכז יונתן, המרכז הישראלי לבריאות המפרק והגב. בחירת טיפול היא בהתאם להחלטת מטפל מוסמך ולהתייעצות עמו. האמור בכתבה אינו מהווה משום המלצה, חוות דעת מקצועית או תחליף להתייעצות עם גורם מקצועי מוסמך.

yonatan-clinics.co.il | 077-2310803



צילום: ענת קזולה

עו"ד אנה פולישוק קוסא

"הילדות המאתגרת התוותה לי את הדרך, משם למעשה החל המסע שלי להצלחה"

עושה - בבית עם הילדים, בבית המשפט, בחיים האישיים, אני תמיד משתוקקת ליצור משהו משמעותי, להשקיע את כל כולי ולראות איך התוצאה גורמת לחיוך ענק.

מה היית אומרת לילדה הקטנה שהיית?

"לפני הכל, הייתי מחבקת אותה חיבוק גדול, חם ועוטף ואומרת לה שהכל יהיה בסדר, מבטיחה. לעולם אל תוותר על החלומות שלך! לעולם אל תתני לפחדים, לספקות ולרעשי הרקע לעצור ולבלבל אותך. תאמיני בעצמך, תעזי, תעשי, ותראי כל יום כהזדמנות חדשה ליצור את סיפור חייך וכך בדיוק אני מחנכת את ילדיי."

"לצד ההצלחה ישנה גם אחריות מאוד גדולה. אחרי למעלה מעשור בעולם המשפט, אני מקפידה לשמור על אמות מידה מוסריות ולדבוק בערכים עליהם חונכתי. אני ממשיכה לשאוף להעניק ערך לכל אחד מהאנשים שאני פוגשת בצמתים שונים בחיי. ההצלחה לא גרמה לי להפסיק להיות אנושית וזה מה שעושה את כל ההבדל, היא מסכמת.

למרות שהגשימה כמעט את כל חלומותיה, כשהיתה רק בת 34, עו"ד פולישוק קוסא עדיין שואפת קדימה. היא עובדת בימים אלה על כתיבת ספרה האוטוביוגרפי בו שלובים כלים להתמודדות וניהול משברים בחיים האישיים והעסקיים.

המסר שלה ברור - "בכל אתגר טמונה הזדמנות לצמיחה ושינוי, צריך רק לזהות אותה. היו נאמנים לעצמכם ולמסע שלכם, עשו הכל מתוך תשוקה ואהבה אמיתית, והכי חשוב לעולם אל תפסיקו לחלום."

יש לי זכות גדולה לשנות חיים -

ואין תחושה מספקת ומעצימה מזו.

עיסוקי כעו"ד זה יותר ממקצוע בשבילי,

זו ההזדמנות שלי לעשות טוב."



ואני מבינה שהשליחות שלי היא להיות משמעותית במסע חייכם, וזו זכות גדולה עבורי להצליח לשנות חיים לאחרים."

"הלקוחות שמגיעים אלי, נמצאים לעיתים בשעתם הקשה ביותר במסע חייהם, אני קרן האור כמעט היחידה שלהם, ואני זוכה ללוותם עד לחוף מבטחים, עם חמלה, אנושיות ובעיקר עם עיניים טובות ובורקות. כשהמשימה שלי היא לשנות חיים, אני יכולה להיכשל בה. כשאני מצליחה לשנות את מציאות החיים של לקוחותיי, זה גורם לי סיפוק עצום. זאת השליחות שלי בחיים."

לקוחות וקולגות מספרים על עורכת דין בחסד עליון - ייחודית, חדה, יסודית, יצירתית ובעלת חשיבה אנליטית ואסטרטגית שמעניקה לכל תיק את מלוא תשומת הלב. עורכת דין שניחנה בהבנה עמוקה לא רק בעולם המשפט אלא גם בחיי המעשה ופועלת בחריצות כדי להוציא את הצדק לאור.

"אני מאמינה שכל לקוח זקוק למעטפת של ביטחון ושקט נפשי. אני מאמינה בהשגת התוצאות המדויקות והטובות ביותר לכל לקוח אך אני מביאה איתי גם חמלה ואנושיות, וזה מה שעושה את ההבדל."

מאחורי עו"ד פולישוק קוסא, עומד רזומה עשיר של תיקים משמעותיים, הצלחות כנגד כל הסיכויים, ואף תקדימים של ממש. מה שמניע אותה בתיקים שהיא מנהלת הוא עניין ואתגר: "הגיעו אלי לקוחות לאחר שעורכי דין אחרים הרימו ידיים. הם איבדו תקווה, ואני החלטתי שאיני מוותרת וההצלחות לא איחרו להגיע."

"יש לי זכות גדולה לשנות חיים - ואין תחושה מספקת ומעצימה מזו. עיסוקי כעו"ד זה יותר ממקצוע בשבילי, זו ההזדמנות שלי לעשות טוב."

איך חיך האישיים מסתדרים סביב עבודה כה מאומצת ותובענית?

"האיזון הזה, לא פשוט וזה מאתגר בכל פעם מחדש אבל כשהכל נעשה מבחירה, מתשוקה ואהבה אמיתית - זה לא יכול שלא להצליח. כאם ל-3 בנים, וכשיש בית לנהל, אני חייבת לנווט בהצלחה את כל המשימות, האישיות והמקצועיות.

בזמני הפנוי, אני קוראת הרבה, וכותבת להנאתי, מאוד אוהבת לבשל - המטבח הוא המקום האהוב עלי בבית, אני מארחת הרבה ומונצלת כל רגע פנוי להיות עם הילדים.

אני חושבת ששתי אהבותיי הגדולות, כתיבה ובישול, הם עוד דרך שלי, ממש כמו בעבודה, להביא לידי ביטוי את היצירתיות שלי - בסבלנות, דיוק, תשומת לב לפרטים הקטנים והכל מתוך תשוקה אמיתית. בכל דבר שאני

הסיפור של עו"ד אנה פולישוק קוסא יכול היה בקלות להפוך לדרמה הוליוודית מלאת פאתוס אך המציאות שלה הרבה יותר עוצמתית. אין כאן "סיפור סינדרלה" אלא סיפור מסע אמיתי של אישה אמיצה וייחודית שלא חיפשה קיצורי דרך, ובנתה את עצמה ואת ביתה במו ידיה, באומץ לב, בנחישות, התמדה ואמונה חסרת פשרות.

עו"ד פולישוק קוסא (38), היא ההוכחה לכך שהצלחה אינה ניתנת במתנה - אלא תוצאה של עבודה קשה, כישרון ויכולות, אשר אפשרו לה להתמודד עם אתגרי החיים הלא פשוטים, והכל תוך שמירה על יושרה וערכים, ומבלי לוותר על מי שהיא באמת.

קצרה היריעה מלהכיל את מסע החיים המאתגר והמרתק שעברה - מילדות במחסור ועד כיבוש פסגות אישיות ומקצועיות, אשר בין היתר באים לידי ביטוי בהקמה וניהול של אחד ממשרדי עורכי הדין המצליחים בתחום האזורי-מסחרי בבאר שבע והסביבה, פעילות ציבורית ענפה, ובעיקר הבית החם אשר הקימה בישוב להבים.

איך התחיל המסע שלך?

זהו סיפור על ילדה בת 4 שעלתה מבלארוס עם אימה ואחיה, ללא אביה, ונאלצה להתמודד עם אתגרים, קשיי התאקלמות, מחסור תמידי, סביבה לא פשוטה, אם שנאלצה לעבוד שעות רבות לפרנסת המשפחה, כאשר מרבית גידולה עבר לסבא ולסבתא.

"לפעמים אני מסתכלת סביבי, על הבית שבניתי, על משרד עו"ד שהקמתי, ואני מאמינה שכל זה שלי, של הילדה בת 4 שהתמודדה עם כל אתגרי החיים לבד, ללא תמיכה מאיש, ועברה את מסע החיים המרתק והמשמעותי שעברה."

אנשים שגדלים לתוך מצוקות החיים הלא פשוטים, לא חולמים להגיע כל כך רחוק. מהיכן האמביציה וההעזה?

"הקושי בילדות הוא שדחף אותי לפרוץ את הגבולות שלי. כבר כילדה הבנתי שאני צריכה להתמודד לבד מול העולם, זה לא שיתק אותי אלא גרם לי להבין שאני זו שיוצרת את סיפור חיי. בחרתי לא לשקוע אלא לחלום בגדול.

זוכרת שכילדה הייתי מתעדת את החלומות שלי במחברת ובכל פעם חזרתי ודייקתי אותם מחדש. האמנתי שיום אחד הם יתגשמו וסיפור חיי ישתנה. החיים זימנו לי אתגרים וקשיים, אך לא נתתי להם להסיט אותי מחלומותיי, וכך קרה שהמשברים הכי גדולים שחווייתי העניקו לי כוח פנימי ותעצמות נפש, ומהם צמחתי."

למעשה, הקריירה שלך הינה שליחותך בעולם?

"אני זוכה לשמוע הרבה מלקוחותיי משפטים כמו: "שינית לי את החיים", "תודה שנתת לי הזדמנות לעתיד וחיים חדשים"

מה עושים כשהעובד הופך לאיום על העסק?

לעיתים האיום הגדול על הארגון מגיע דווקא מבפנים. עורכת הדין אנה פולישוק קוסא מסבירה מה בעלי חברות, מנהלים ועצמאים צריכים לעשות כדי לשמור על העסק שלהם

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא

באילו מצבים עובד עלול להוות סיכון למעסיק?

בעולם שבו ידע הוא כוח, יש נושא אחד - רגיש במיוחד - שלא מדברים עליו מספיק: כשהעובד הופך מנכס לסיכון ומה עושים כשהאיום על העסק לא מגיע מביחוץ, אלא דווקא מבפנים. לעיתים, הסיכון הגדול ביותר לעסק לא נובע מהמתחרים, מהשוק המשתנה, ולא מהמשבר הכלכלי הבא - אלא מאדם שנמצא ממש לידכם. יום-יום. קרוב. נאמן. או לפחות כך נדמה. ביחסי עבודה, נהוג לחשוב שהכוח נמצא בידי המעסיק. אך לא אחת, המציאות מוכיחה אחרת: עובדים המחזיקים בנישה קריטית או במידע רגיש - ולעיתים עושים בו שימוש לצרכים אישיים ואף סחטניים. כעורכת דין המייצגת מעסיקים, אני נחשפת למקרים שבהם עובדים - אנשי אמון לכל דבר - הופכים למקור לאיום, תוך ניצול הכוח המשמעותי שניתן להם לשם השגת מאווייהם האישיים. בין אם בנישה למערכות פנימיות, מידע עסקי רגיש או קשרים אישיים שנרקמו במקום העבודה - הנבולות מיטשטשים, והעסק כולו עלול להיפגע.

המצבים מגוונים: איומים לחשיפת סודות מקצועיים או מידע רגיש, שליטה במנגנונים מרכזיים המצויים בלב העיסוק והפעלת לחץ, ניצול מערכות יחסים אישיות שהתפתחו במקום העבודה או מידע אישי, ולעיתים - תוך חדירה לפרטיות, גישה לחשבונות אישיים ואף האונות סתם מידע כזה משמש את העובד להשגת יתרון אישי או כמנגנון להפעלת לחץ - על חשבון העסק.

מה המכנה המשותף למצבים אלה? העובדים מודעים לכוחם כאנשי אמון - ופועלים, במסווה, מאחורי "מסכת" נאמנות ומסירות, אך "מאחורי הקלעים" מגלים את מעמדם כדי לקדם את מאווייהם האישיים.

דווקא מעסיקים ערכיים, שרואים בעובדיהם שותפים לדרך, אינם מעלים על דעתם כי מאחורי חזות של נאמנות ומסירות - עלולה להסתתר כוונה אחרת. גם כאשר מוצגות ראיות, הלב מתקשה להשלים עם המחשבה שבחדרי חדרים - שהאדם בו בחרו, איתו נבנה אמון לאורך זמן וראו בו שותף אמיתי - חתר בשקט תחת יסודות האמון שנבנו בקפידה.

הפגיעה לעיתים חמורה: הפרת חובות אמון, עוולות אורחיות ולעיתים אף עבירות פליליות.



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: דנה מסיקה

דווקא מעסיקים ערכיים, שרואים בעובדיהם שותפים לדרך, אינם מעלים על דעתם כי מאחורי חזות של נאמנות - עלולה להסתתר כוונה אחרת

כיצד לפעול כשהעובד הופך לסיכון? במקרים כאלה, חשוב שהמעסיק יפעל בנחישות ובשיקול דעת. החוק מעניק כלים ברורים: פיטורים מיידיים, שלילת פיצויי פיטורים, השבת כספים, תביעה אורחית או תלונה פלילית. לעיתים, פתרונות דיסקרטיים ויצירתיים הם הדרך הנכונה. אך מעל הכל - מניעה: אל תרכזו סמכויות קריטיות ביד אחת. הנבילו גישה למידע אישי ורגיש, גבשו מדיניות סודיות ברורה, ואל תוותרו על בקורות תקופתיות. ובשעת חשש - אל תתמודדו לבד. פנו לייעוץ משפטי מקצועי. לעיתים, החלטה אחת נכונה, בזמן - תעשה את כל ההבדל בין משבר עסקי או אישי לבין חזרה לשגרה בטוחה, עם גב וקוף ושקט נפשי.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה, באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי איכותי שמותאם לנסיבות המקרה. הכותבת הינה עורכת דין במקצועה ובבעלותה משרד בוטיק מוביל, בעלת ידע וניסיון רב של יו"ר מעשור בעולם המשפט, מעניקה ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ובעלת יכולת התאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

נייד: 050-2810080
Annapk.law@gmail.com

לא אובדן דרך, אלא מפת דרכים חדשה

עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה מה חשוב לדעת במצבים של אובדן כושר עבודה, ואיך ניתן לפעול במטרה להבטיח את זכויות הנפגעים מבחינת משפטית וכלכלית

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: ענת קזולה

כמי שמלווה במשך שנים נפגעי עבודה ואובדן כושר עבודה, אני יודעת: המפתח הוא באסטרטגיה. לא רק בהגשת תביעה, אלא בבניית מעטפת חכמה, רגישה

שהלקוח ירגיש שהוא בידיים הנכונות ומול עיניים שרואות אותו באמת. כעורכת דין העוסקת בדיני עבודה, עבורי זו שליחות של ממש: להפוך תקופה קשה לקרש קפיצה, להוביל ממשבר לצמיחה - של ביטחון כלכלי, לפואי, רגשי ותעסוקתי. כשבוחים עו"ד מדויק וכשעובדים נכון - עם ידע, רגישות ואסטרטגיה - אובדן כושר עבודה הוא לא בהכרח הסוף, אלא הוא יכול להיות התחלה חדשה.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו ואינו מהווה כל המלצה לנקיטת הליכים או הימנעות מנקיטת הליכים משפטיים. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה וביטוח, באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי מקצועי ואיכותי שמוחאם לנסיבות המקרה.

הכותבת הינה עורכת דין במקצועה ובבעלותה משרד בוטיק מוביל. עו"ד פולישוק קוסא, בעלת ידע וניסיון רב של יותר מעשור בעולם המשפט, מעניקה ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה, נזיקין וביטוח ובעלת יכולת התאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

נייד: 050-2810080
Annapk.law@gmail.com

מהו אובדן כושר עבודה?

אובדן כושר עבודה הוא לא רק אתגר רפואי - הוא רעידת אדמה אישית, כלכלית ותעסוקתית. ברגע אחד, אדם מוצא את עצמו מחוץ למעגל העבודה, לא תמיד מבחירה, ובעיקר באי וודאות עמוקה. בדרך כלל לא ברור לאותו האדם מהן הזכויות שלו, מה האפשרויות שעומדות לפניו, ואיך שומרים על עתיד כלכלי ורגשי. אבל חשוב להיבין שיש זכויות ויש דרך.

אובדן כושר עבודה מוגדר כאובדן יכולת זמנית או צמיתה לעבוד ולתפקד, בין אם באופן חלקי ובין אם באופן מלא. רבים לא יודעים, אך דרך קרן הפנסיה - במסגרת ההפרשות החודשיות - מבוטח כל אדם למקרה כזה. תכנון מקצועי ונכון, יכול להבטיח קצבה של עד 75% מהשכר המבוטח בקרן הפנסיה, ובמקרים רבים ניתן גם להשיג זכויות לקצבאות נוספות מהמסד לביטוח לאומי, כגון: קצבת נכות, שירותים מיוחדים, ולעיתים אף שיקום והשמה תעסוקתית מחודשת.

כיצד נכון להתמודד עם מצב של אובדן כושר עבודה?

כמי שמלווה במשך שנים נפגעי עבודה ואובדן כושר עבודה, אני יודעת: המפתח הוא באסטרטגיה. לא רק בהגשת תביעה, אלא בבניית מעטפת חכמה, רגישה וכוללת אשר מכילה: מעטפת משפטית, רפואית, כלכלית ורגשית שמגנה, מייצגת, ומובילה תהליך של שיקום, צמיחה ובנייה מחדש. לא רבים יודעים שהשילוב בין מקורות הזכויות - פנסיה, ביטוח לאומי, ביטוח חיים פרטיים והטבות נוספות - עשויים להוביל יחד לקצבאות גבוהות, ובמקרים רבים אף גבוהות יותר מהשכר הקודם.

מה חשוב לקחת בחשבון בעת בחירת ייצוג של עורך דין במקרה של אובדן כושר עבודה?

הדבר הכי חשוב הוא לוודא שאתם בוחרים בעורך הדין שרואה את הלקוחות שלו באמת. לא רק את המסמכים - אלא את האדם שמאחוריהם. שילווה אותם יד ביד, עם תכנית אישית ומורחבת, כזו שיוצרת סדר במקום כאוס, ודאות במקום בלבול.

חשוב לפנות למשרד בו הלקוחות הם הלב הפועם של המשרד, והכי חשוב -

פיטורים בזמן מחלה: איפה עובר הגבול?

מצב רפואי ואובדן כושר עבודה אינם עילה אוטומטית לסיום העסקה. עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה מה חשוב לדעת בפיטורים על רקע רפואי

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא

תנאים שיאפשרו את השתלבותו והמשך העסקתו של העובד. מבחינה משפטית, פיטורים על רקע רפואי מחייבים את המעסיק ברף מוגבר של זהירות ותום לב. החוק והפסיקה דורשים לבחון ברצינות התאמות סבירות - ביצוע התאמות של התפקיד, שינוי בהיקף משרה, התאמת סביבת העבודה או תפקיד חלופי - לפני שמחליטים על סיום העסקה, ולא להסתפק באמירה כללית שהדבר לא אפשרי.

מה ניתן לעשות במקרה של פיטורים על רקע רפואי?

אם זומנתם לשימוע על רקע מצב רפואי, חשוב לא להניח שההחלטה כבר סגורה ולא לוותר מראש. כדאי לבדוק האם נבחנו ברצינות תפקידים חלופיים, התאמות בתפקיד, בהיקף המשרה או בשעות, והאם התקיים דיאלוג אמיתי על אפשרות להמשך העסקה. במקרים רבים, העמידה על הזכויות והסתייעות ביעוץ משפטי החל מהשלבים המוקדמים עשויות לעשות את ההבדל בין פיטורים לבין המשך העסקה מכבדת והוגנת.

הכוחות היא בעלת משרד בוטיק וניסיון של למעלה מעשור בייצוג עובדים ומעסיקים בהליכי בירור, שימוע וליטיגציה בבתי הדין לעבודה. המשרד מעניק ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ומתמחה בהתאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה, באופן פרטי, ולקבל ליווי משפטי איכותי שמוותאם לנסיבות המקרה.

annapk.law@gmail.com | 050-2810080
get-marketing.co.il/anna-polishuk

מה מייחד פיטורים על רקע רפואי?

דווקא כרגע שבו עובד נמצא בתקופה פגיעה במיוחד ומתמודד עם מחלה, פגיעה או ירידה בכושר העבודה - לא אחת מתקבל זימון לשימוע לפני פיטורים - הליך שאמור להבטיח צדק והוגנות, אך לעיתים הופך לטקס פורמלי בלבד. למרבה הצער, במקרים רבים מתברר כי במקום לבחון כיצד ניתן לשמר את יחסי העבודה ולסייע לעובד להשתלב בעבודה המותאמת למגבלותיו הרפואיות כפי הוראות החוק, מעסיקים רואים במצבו הרפואי של העובד סיבה להיפרד ממנו. בפועל, לא פעם מתברר כי ההחלטה על הפיטורים התקבלה עוד לפני עריכת השימוע, בעוד שההליך עצמו נועד רק לייצר מראית עין של תקינות. כאשר המצב הרפואי הופך כמעט אוטומטית לעילה לפיטורים, בלי בחינה אמיתית של חלופות והתאמות, עולה החשש שההליך מנוגד לרוח החוק והפסיקה - ושפיטורים כאלה עלולים להיחשב לא רק כהליך פגום, אלא גם כהפליה אסורה מחמת מצב רפואי.

השאלה אינה האם העובד מסוגל להמשיך לבצע את תפקידו במתכונתו הנוכחית, אלא האם המעסיק עשה כל שניתן כדי לאפשר את המשך העסקתו של העובד

מה אומר החוק לגבי פיטורים על רקע רפואי?

חשוב להבין שבמצבים כאלה בתי הדין לעבודה מתייחסים לפיטורים על רקע רפואי אחרת מפיטורים "רגילים". השאלה אינה האם העובד מסוגל להמשיך לבצע את תפקידו במתכונתו הנוכחית, אלא האם המעסיק עשה כל שניתן כדי לאפשר את המשך העסקתו של העובד. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות והפסיקה של בתי הדין לעבודה אוסרים על הפליית עובד מחמת מוגבלותו. המיחוקק הטיל חובה על מעסיקים לנקוט צעדים אופרטיביים של ביצוע התאמות סבירות במקום העבודה, בעוד שאי-ביצוע התאמות מהווה אפליה אסורה. טרם פיטורים על רקע רפואי, חלה על מעסיק חובה פוזיטיבית לבחון בכנות ובאופן אקטיבי התאמות סבירות שיאפשרו את המשך העסקה ואף ליצור במקום העבודה

דיני עבודה

מה חשוב לדעת לפני שימוע?

עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה כי תפקידו של עורך הדין הוא לא רק לנהל את הליך השימוע, אלא גם להחזיר לעובד בהירות ותחושת יציבות

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא

מהי זכות השימוע?

זכות השימוע היא זכות יסוד של כל עובד לקבלת הודעות נאותה והוגנת להשמיע את טענותיו לפני החלטה לפטר, או לש" נות באופן מהותי את תנאי העסקתו. והי ההודעות היחידה שניתנת לעובד להגיב, להסביר ולהציג עובדות נוספות בניסיון למנוע את הפיטורין או השינוי. מדובר בחובה מהותית ולא טכנית בלבד: הזימון צריך להימסר בכתב, לכלול פירוט של העילות והנימוקים, לרבות מסמכים וד" גמאות, להינתן זמן סביר מראש ולאפשר לעובד להגיע מלווה בצניצ מועט, כמו עורך דין או צניצ עובדים.

מתי נכון לפנות לקבלת ייעוץ מש-פטי?

קבלת ייעוץ משפטי והכוונה נחוצה בשני שלבים מרכזיים: בשלב שבו הע" בד מתחיל להרגיש שמשוה ביחסי הע" בדה משתנה באופן מהותי: למשל, כשההתנהלות סביבו נעשית חריגה או כשבור שנתקיימה העירכות לפיטורין. כמו כן, מרגע קבלת הזימון לשימוע, ליווי מקצועי בשלב הזה מסייע להבין האם ההליך מנוהל כחוק, להעריך סיכ" נים, לזהות נקודות מפנה ביחסי העבודה, לדרוש הבהרות או מסמכים חסרים ולג" שם אסטרטגיה וטיעונים ממוקמים - בין שהמטרה היא להישאר במקום העבודה ובין שלהבטיח פיצוי הוגן ותנאי פרידה מיטביים.

כיצד על העובד לפעול מרגע קבלת מכתב הזימון לשימוע?

ראשית, חשוב שלא להיכב בפניו. לא להתפטר, לא לכתוב מייל נסער ולא ל" זום שיחה טעונה. בשלב הראשון יש לק" רוא בעין את המכתב, לוודא שמפורטות בו העילות הזימון ומופיעים הנימוקים, לבדוק האם הוגדרו מועד שימוע המאפשר זמן סביר להיערכות ולבחון האם חסרים פרטים או מסמכים. כבר בשלב הזה מומלץ לפנות לייעוץ משפטי מקצועי עם עורך דין המתמחה בדיני עבודה, כדי שלא לפספס צעדים מהותיים ולקבל הכוונה שקלה ואחרת.

איך נכון להתכונן לשימוע?

ההכנה לשימוע היא השלב שבו הופכים את התחושות והרגשות של העובד לת" כנית פעולה מסודרת: אופסים ומיימים מידע ומסכימים לרולוטים, מתחילים לע" מק את הסוגיה והטענות במכתב הזימון,



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: סם יצחקוב, צלם דמית

קבלת ייעוץ משפטי והכוונה נחוצים בשני שלבים מרכזיים: בשלב שבו העובד מתחיל להרגיש שמשוה ביחסי העבודה משתנה. למשל, כשההתנהלות סביבו נעשית חריגה או כשבור שנתקיימה העירכות לפיטורין. כמו כן, מרגע קבלת הזימון לשימוע

ועל בסיס הממצאים יוצרים אסטרטגיה מקצועית ומדיקת. מתוך החומר שנ" סף מגבשים יחד טיעונים ענייניים ש" סבירים את הנסיבות, מדגישים תרומה לארגון ומביאים לידי ביטוי, במקרים המתאימים, את הראותיות והפסיקה. בחלק מהמקרים, בנוסף לייצוג כשימוע, מתקנים גם ניהול משא ומתן עם המעסיק, גם כאן מומלץ להיעזר בעורך דין המת" מהם בדיני עבודה כדי להפוך את השי" מוע להודעת, להגיע ממוקמים, רגעים ומבוססי עובדות, ולהנגיל את הסיכוי להישאר בארגון, או לכל הפחות לשפר את תנאי הפרידה והפיצוי.

ההכנה היא עו"ד אנה פולישוק קוסא, בעלת משרד בולט וניסיון של יותר משש עשורים בעולם המשפט. המשרד מעניק ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ומתמחה בהאמת פתרונות יחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לז. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקא בתחום דיני עבודה, באופן פרטי, ולקבל ליווי משפטי ייחודי שמתאים לסיבות המקרה.

אורתופדיה

החלפת מפרק ירך בגישה הקדמית

ד"ר איליה פרוסו, אורתופד ומנתח בכי, מסביר כיצד הגישה הקדמית חוללה מהפכה בנייתוי החלפת מפרק הירך, בזכות ההחלמה המהירה והחזרה המוקדמת לפעילות

■ בשיתוף ד"ר איליה פרוסו



ד"ר איליה פרוסו. צילום: מוזן אחדות ניסים

מהו מפרק הירך ומה גורם לפגיעה בתפקודו?

מפרק הירך מורכב מראש הירך שמסותב בתוך מכתש האגן, ובכך מאפשר תנועה רחבה, יציבות ויכולת נשיאת משקל. זהו מפרק שמשתתף ברוב הפעולות היומיומיות שלנו, ולכן כאשר הוא נפגע נגרמת פגיעה משמעותית באיכות החיים. הפגיעה מתב" טאת בין היתר מקושי בהליכה, במגבלה בטווח התנועה ובקושי בנעילת נעליים, ובשליבים מאחרים גם בצליעה והבדל באורך הרגליים.

הסיבות השכיחות שגורמות להרס המ" רק כוללות שחיקת סחוס גיונית (אוס) טראומטריטית, שבבים בצוואר הירך ובנק של ראש הירך.

מתי נדרש ניתוח להחלפת מפרק הירך?

מומלץ לעבור ניתוח להחלפת המפרק כאשר קיימת שחיקת קשה עם הרס מוחלט של המפרק, לצד פגיעה תפקודית וירידה משמעותית באיכות החיים. במקרים של שחיקת מפרק הירך, הטיפול המסורני לרוב אינו יעיל ואנו מכאי לשיפור משמעותי לעומת זאת, ניתוח להחלפת מפרק הירך מציג תוצאות מצוינות ושיעורי הצלחה גבוהים.

מהי הגישה הקדמית ומהם היתרונות שלה?

הגישה הקדמית להחלפת מפרק ירך היא שיטה ניתוחית שבה הכניסה למפרק מת" בצעת מקומות הירך, דרך מרווח טבעי בין שרירים. בניגוד לגישות אחרות, כאן אין צורך לחתוך ולנתק שרירים מרכזיים לצורך ההגעה למפרק. הגישה הקדמית מתאימה לכל סוגי המטופלים ולמנות רחב של בעיות במפרק הירך.

בגישות אחרות, הציריות והאחוריות, המט" פל שוכב על הצד במהלך הניתוח. לעומת זאת, בגישה הקדמית המטופל שוכב על הגב, מה שמאפשר שמירה על אורך רגליים זהה וכן אפשרות לשימוש במשכיר צילום תוך כדי הניתוח, לשיפור הוויז' במהלך ההתערבות השרירים סביב המפרק נשמרים כשלמות, וכך נמנעים סיכונים כגון צלי" עת ממושכת, חוסר יציבות ופריקות.

בנוסף, המגבלות ההגונות בגישות אחרות, כגון איסור על ישיבה נמוכה, צורך בהגבלה של האסלה והגבלות תנועה מסוימות, אינן נדרשות בגישה הקדמית. לכסוף, התה" הניתוחי וצליקת קטנים יותר בהשוואה לגישות אחרות והתוצאה אסתטית יותר

הגישה הקדמית אמנם קיימת כבר תקופה ארוכה, אך בשנים האחרונות היא צברה תאוצה עם התפתחות הטכניקות והמכשור החדשני. בהשוואה לגישות אחרות, היא דורשת מיומנות גבוהה, עקומת למידה ארוכה והכשרה ייעודית

אם כך, מדוע כלל הניתוחים לא מת-בצעים בשיטת זו?

הגישה הקדמית אמנם קיימת כבר תק" פה ארוכה, אך רק בשנים האחרונות היא צברה תאוצה עם התפתחות הטכניקות והמכשור החדשני. כיום הניתוח מראים שיעורי הצלחה מרשימים לניתוחים כשי" טה זו. עם זאת, בהשוואה לגישות אחרות, היא דורשת מיומנות גבוהה, עקומת למידה ארוכה והכשרה ייעודית. לכן רק מנתחים שמבצעים אותה באופן שגרתי ולאורך זמן שולטים בה באופן יסודי ויכולים להציג אותה למטופלים.

הכותב הוא ד"ר איליה פרוסו, אורתופד מומחה להחלפת מפרק הירך בגישה הקדמית והחלפת הברך בגישה הניתמית. משמש כיועץ בתחום החלפת מפרקי כיסופת החולים כללית, מכי ומאחרת ומבצע את הניתוחים בבתי החולים אסותא, הרצליה מדיקל סנטר, ברדילי ודפאל.

בדירת הטיפול נותן לשיקול דעתו של מפעל מוסמך ובהתייעצות עמו האמור בכחבה אינו מהווה שטות ממצע, תחת דעת מקצועית או תחליף להתייעצות עם גורם מוסמך ומקצועי.

dr.proso@gmail.com | 0508925272
www.ilaprosso.co.il

מה עושים כשהעובד הופך לאיום על העסק?

לעיתים האיום הגדול על הארגון מגיע דווקא מבפנים. עורכת הדין אנה פולישוק קוסא מסבירה מה בעלי חברות, מנהלים ועצמאים צריכים לעשות כדי לשמור על העסק שלהם

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: דנה מסיקה

באילו מצבים עובד עלול להוות סיכון למעסיק?

בעולם שבו ידע הוא כוח, יש נושא אחד - רגיש במיוחד - שלא מדברים עליו מספיק: כשהעובד הופך מנכס לסיכון ומה עושים כשהאיום על העסק לא מגיע מבחוץ, אלא דווקא מבפנים. לעיתים, הסיכון הגדול ביותר לעסק לא נובע מהמתחרים, מהשוק המשתנה, ולא מהמשרד הכלכלי הבא - אלא מאדם שנמצא ממש לידיכם. יום-יום. קרוב. נאמן. או לפחות כך נדמה. ביחסי עבודה, נהוג לחשוב שהכוח נמצא בידי המעסיק. אך לא אחת, המציאות מוכיחה אחרת: עובדים המחזיקים בגישה קריטיית או במידע רגיש - ולעיתים עושים בו שימוש לצרכים אישיים ואף סחטניים. כעורכת דין המייצגת מעסיקים, אני נחשפת למקרים שבהם עובדים - אנשי אמון לכל דבר - הופכים למקור לאיום, תוך ניצול הכוח המשמעותי שניתן להם לשם השגת מאוויהם האישיים. בין אם בגישה למערכות פנימיות, מידע עסקי רגיש או קשרים אישיים שנרקמו במקום העבודה - הנבולות מיטשטשים, והעסק כולו עלול להיפגע.

המצבים מגוונים: איומים לחשיפת סודות מקצועיים או מידע רגיש, שליטה במנגנוני מרכזיים המצויים בלב העיסוק והפעלת לחץ, ניצול מערכות יחסים אישיות שהתפתחו במקום העבודה או מידע אישי, ולעיתים - תוך חדירה לפרטיות, גישה לחשבונות אישיים ואף האונות סתם. מידע כזה משמש את העובד להשגת יתרון אישי או כמנגנון להפעלת לחץ - על חשבון העסק.

מה המכנה המשותף למצבים אלה?

העובדים מודעים לכוחם כאנשי אמון - ופועלים, במסווה, מאחורי "מסכת" נאמנות ומסירות, אך "מאחורי הקלעים" מגלים את מעמדם כדי לקדם את מאוויהם האישיים.

דווקא מעסיקים ערכיים, שרואים בעובדיהם שותפים לדרך, אינם מעלים על דעתם כי מאחורי חזות של נאמנות ומסירות - עלולה להסתתר כוונה אחרת. גם כאשר מוצגות ראיות, הלב מתקשה להשלים עם המחשבה שבחדרי חדרים - שהאדם בו בחר, איתו נבנה אמון לאורך זמן וראו בו שותף אמיתי - חתר בשקט תחת יסודות האמון שנבנו בקפידה.

הפגיעה לעיתים חמורה: הפרת חובות אמון, עוולות אורחיות ולעיתים אף עבירות פליליות.

דווקא מעסיקים ערכיים, שרואים בעובדיהם שותפים לדרך, אינם מעלים על דעתם כי מאחורי חזות של נאמנות - עלולה להסתתר כוונה אחרת

כיצד לפעול כשהעובד הופך לסיכון?

במקרים כאלה, חשוב שהמעסיק יפעל בניחוש ובשיקול דעת. החוק מעניק כלים ברורים: פיטורים מיידיים, שלילת פיצויי פיטורים, השבת כספים, תביעה אורחית או תלונה פלילית. לעיתים, פתרונות דיסקרטיים ויצירתיים הם הדרך הנכונה.

אך מעל הכל - מניעה: אל תרכזו סמכויות קריטיות ביד אחת. הנבילו גישה למידע אישי ורגיש, גבשו מדיניות סודיות ברורה, ואל תוותרו על בקורות תקופתיות. וכשעת חשש - אל תתמודדו לבד. פנו ליעוץ משפטי מקצועי. לעיתים, החלטה אחת נכונה, בזמן - תעשה את כל ההבדל בין משבר עסקי או אישי לבין חזרה לשגרה בטוחה, עם גב וקוף ושקט נפשי.

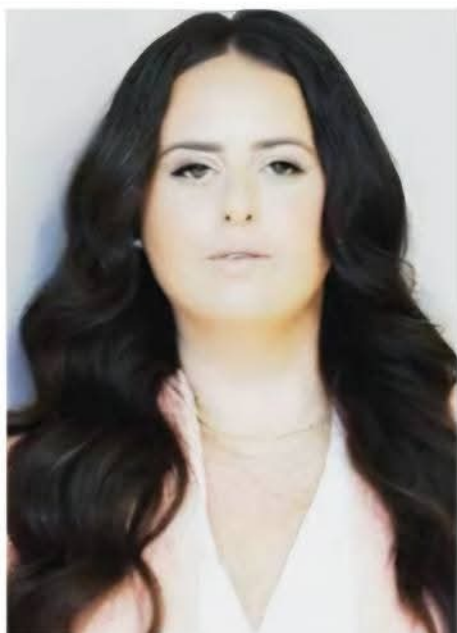
המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה, באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי איכותי שמותאם לנסיבות המקרה. הכותבת הינה עורכת דין במקצועה ובבעלותה משרד בוטיק מוביל, בעלת ידע וניסיון רב של יותר מעשור בעולם המשפט, מעניקה ייעוץ וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ובעלת יכולת התאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

נייד: 050-2810080
Annappk.law@gmail.com

איך להגן על זכויותך לפני שהן נחסמות?

עצמאים רבים מגלים כי מקדמות שאינן מעודכנות בזמן עלולות לפגוע בזכויותיהם. עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה מה ניתן לעשות כדי להימנע מכך

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: ענת קוזלה

**אם ההכנסות עולות -
עדכנו את המוסד לביטוח
לאומי, בזמן אמת, כך
שגובה המקדמות ישקף את
ההכנסות בפועל. מדובר
בצעד קטן, שעשוי לעשות
את ההבדל בין פיצוי הוגן
לבין החמצה כלכלית גדולה**

שיות לפנסיה, זכרו - גם קרן הפנסיה מעניקה ביטוח למקרה של אובדן כושר עבודה ולמקרים של פטירה. ויתור על ההפקדות עלול לפגוע לא רק בעתיד הפנסיוני שלכם, אלא גם בביטחון הכלכלי שלכם ושל בני משפחותיכם, במקרה של אובדן כושר עבודה או פטירה. אל תחכו - בדקו את המקדמות שלכם, ודאגו לכך שהן ישקפו את המציאות העסקית שלכם. הגנה אמיתית על זכויותיכם מתחילה בהחלטה אחת פשוטה, היום.

הכוחות הינה עורכת דין במקצועה ובבעלותה משרד בוטיק. בעלת ידע וניסיון של יותר מעשור בעולם המשפט, מעניקה ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ובעלת יכולת התאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים. המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה, באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי ואיכותי שמותאם לנסיבות המקרה.

מדוע חשוב לעדכן את מקדמות הביטוח הלאומי?

ניהול עסק בצורה נכונה אינו מסתכם רק בשיווק, מכירות וצמיחה - הוא כולל גם אחריות ותכנון מוקדם ונכון למקרי קיצון, שיבטיח שברגעים המאתגרים תדעו שהזכויות שלכם שמורות במלואן. מרבית העצמאים משלמים מדי חודש מקדמות למוסד לביטוח לאומי. תשלום זה, בין היתר, מבטיח את הכי-סוי הביטוחי למקרה של תאונת עבודה. גובה המקדמות נקבע בהתאם להכנסה המדווחת - לרוב על בסיס ההכנסה מהשנה הקודמת או לפי הצהרה. אך כאשר העסק שלכם נמצא בצמיחה, ההכנסות מונקות וטרם עדכנתם את המקדמות - עלול להיווצר פער שיתברר כמשמעותי ברגע האמת.

דמיינו מצב שבו חלילה מתרחשת תאונת עבודה. אתם נאלצים להיעדר מהעסק לתקופה ממושכת, ולעיתים אף לא תוכלו לנהל אותו באופן אישי. במצב כזה, אתם זכאים להגיש תביעה למוסד לביטוח לאומי בגין פגיעה בעבודה או נכות מעבודה - אלא שאז תגלו שהגמלה שלכם תחושב על בסיס המקדמות הנמוכות ששילמתם, ולא על פי ההכנסה האמיתית והעדכנית שלכם, ותעמדו בפני מצב של 'גמלה חוסמת'.

מהי גמלה חוסמת ואיך היא פוגעת בעצמאים?

ברגע שנפגעתם, הוגשה תביעה וקיבעתם גמלה - נחסמת האפשרות לעדכן את המקדמות רטרואקטיבית לתקופה שקדמה לתאונה. המשמעות כואבת - גם אם בדיעבד תעדכנו את המקדמות כלפי מעלה, הגמלה תישאר מחושבת לפי הדיווחים הנמוכים הקודמים. כך עלול להיווצר מצב פרדוקסלי: בסוף השנה תשלמו לביטוח לאומי בהתאם להכנסות הגבוהות של אותה שנה מוצ'לחת, אך את הפיצוי על תקופת הפגיעה תקבלו לפי הכנסות נמוכות בהרבה.

מה כדאי לעשות כדי להימנע מכך?

אל תמתינו לרגע האמת. אם ההכנסות עולות - עדכנו את המוסד לביטוח לאומי, בזמן אמת, כך שגובה המקדמות ישקף את ההכנסות בפועל. מדובר בצעד קטן ושגרתי יחסית, שעשוי לעשות את כל ההבדל בין פיצוי הוגן כשהוא הכי נחוץ לבין החמצה כלכלית גדולה. ואם חשבתם לוותר על הפקדות חוד-

הזכות לשיקום: הדרך להכרת נפגעי פעולות איבה

בתקופה שבה הלב מתפלל לביטחון ויציבות, עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה על חשיבות ההתנהלות מול המוסד לביטוח לאומי ומדגישה: "מיצוי זכויות הוא חלק מהשיקום"

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: סס יצחקוב

מה קורה לנפגע פעולת איבה מרגע הפגיעה, ומה תפקיד הביטוח הלאומי?

מאחורי המונח המשפטי היבש עומדים נפגעי פעולות איבה ובני משפחותיהם, שנאלצים בן רגע להתמודד עם מציאות חדשה: חיים שנעצרים, משפחות שמנסות להתארגן מחדש וחיפוש אחר יציבות. החוק בישראל מעניק לנפגעי פעולות איבה מעטפת זכויות רחבה יחסית, אך הדרך למימוש הזכויות עשויה להיות מורכבת ודורשת היכרות מעמיקה עם המערכת, תיעוד ואיסוף מסמכים והתנהלות מול ועדות רפואיות. כשאדם מתמודד במקביל עם טראומה, פציעה או אובדן, המפגש עם מערכת בירוקרטית עלול להיות כמעט בלתי אפשרי לבדו. כאן נכנס הליווי המקצועי: ע"י לא רק ידע משפטי, אלא מי שמחזיק את היד לאורך כל התהליך, מסיע בהגשת התביעה ועד קבלת ההחלטות בוועדות. אני פוגשת מדי יום אנשים שמגיעים מכולכלים ושכורים, ולאט לאט אני זוכה לראות איך הם מרימים את הראש בזכות ליווי מקצועי. הזכויות שהם מקבלים אינן רק כסף או מסמך רשמי, אלא גם תחושת הכרה ומסר מהמדינה: אנחנו רואים אותך.

מה השלבים להכרה כנפגע פעולות איבה?

פגיעת איבה יכולה להיות מוכרת על ידי הביטוח הלאומי כפגיעה בנוף או בנפש בעקבות אירוע איבה בארץ או בחו"ל, ולכן הצעד הראשון הוא קבלת טיפול רפואי תוך וידוא שהתיעוד הרפואי יציין במפורש את הקשר לאירוע. לאחר מכן יש להגיש לביטוח הלאומי טופס "הודעה על פגיעה בפעולות איבה ותביעה להכרה כנפגע פעולות איבה", בצירוף המסמכים הרפואיים הרלוונטיים. אם נותר ליקוי רפואי, פיזי או נפשי, יש להגיש בקשה לקביעת דרגת נכות, להיבדק בוועדות רפואיות שיקבעו את אחוזי הנכות הזמניים או הצמיתים, ובהתאם לכך ייקבעו תגמולים חודשיים או מענקים חד-פעמיים.

מהן הזכויות להן זכאים נפגעי פעולות איבה?

תגמולים חודשיים או מענקים, סל שיקום, טיפולים נפשיים, החזר הוצאות רפואיות, מימון תרופות, ציוד ומכשור רפואי, החזרי נסיעות, סיוע תעסוקתי

כשאדם מתמודד במקביל עם טראומה, פציעה או אובדן, המפגש עם מערכת בירוקרטית עלול להיות כמעט בלתי אפשרי לבדו. כאן נכנס הליווי המקצועי: לא רק ידע משפטי, אלא מי שמחזיק את היד לאורך כל התהליך

ולעיתים גם תמיכה לבני משפחה. במקרים של פגיעות נפשיות כמו פוסט-טראומה או חרדה, ניתן לקבל טיפולים במסגרות ייעודיות כמו מרכזי חוסן ושירותי שיקום נפשי, ואם הפגיעה מונעת עבודה – גם תגמול טיפול רפואי המחליף הכנסה ולעיתים ניתן לקבל גם פנסיה נכות מקרן הפנסיה. דווקא בתקופה של אתגרים ביטחוניים ונפשיים, מיצוי זכויות רפואיות הוא חלק מרכזי מתהליך השיקום. מאחורי כל תיק שמסתיים בהכרה ובסיוע עומד אדם שמתחיל לחזור לחיים.

הכותרת היא עו"ד אנה פולישוק קוסא, בעלת משרד בוטיק וניסיון של יותר מעשור בעולם המשפט. המשרד מעניק ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום מיצוי זכויות רפואיות ומתמחה בהתאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום זה, באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי איכותי שמותאם לנסיבות המקרה.

annap.klaw@gmail.com | 050-2810080
get-marketing.co.il/anna-polishuk

חקירות פנים ארגוניות והזכות להליך הוגן

במקום העבודה חקירות פנימיות מתנהלות לעתים בלי כללים ברורים. עו"ד אנה פולישוק קוסא מסבירה מדוע חשוב לקבל ייעוץ וליווי משפטי כבר בשלבים הראשוניים

■ בשיתוף עו"ד אנה פולישוק קוסא



עו"ד אנה פולישוק קוסא. צילום: סם יצחקוב

אילו מקרים מורכבים מתעוררים בתחום דיני העבודה?

אנו נחשפים מדי יום לתיקים מורכבים, אך יש וירה אחת שממשיכה להפתיע – חקירות פנימיות במקום העבודה, והקלות שבה לעתים מושעים או מפוטרים עובדים.

כמעט כל מקרה נושא גוון משמעותי או פלילי: עבירות מחשב, גניבת מידע או רכוש, מעילה, ניגוד עניינים, חריגה מסמכויות, הטרדות מיניות או הפרות משמעת חמורות. הצורך של הארגון בבדיקה מיידית מובן, אך הדרך לעתים מעוררת קשיים.

חקירה פנים-ארגונית נועדה לקבוע תשתית עובדתית לצורך החלטה גיהולית או משמעתית, אך בפועל לא אחת היא מנוהלת בידי גורמים שאינם מתמקצים בכך: מנהלים, עובדי משאבי אנוש או גורמי ביטחון. לעתים מתקיים אף ניגוד עניינים מובנה – החוקר כפוף לארגון, מכיר את המעורבים ופועל בתוך מערכת לחצים, אינטרסים ופוליטיקה ארגונית.

כיצד מתבצעות חקירות פנים ארגוניות ומה הבעיות שהן מעוררות?

להבדיל מחקירה משטרתית, בהליך חקירה פנים-ארגונית אין לעובד זכות מוקנית לייצוג משפטי על פי חוק, זכות השתיקה אינה עומדת לו וסירוב להשיב לשאלות עלול להיחשב כהפרת משמעת. ברוב המקרים, העובד אינו יודע מראש מהי עוצמת החשדות ומה טיבם, ולא פעם מתקבלות החלטות לפני שניתנה לעובד אפשרות אמיתית להשמיע את גרסתו.

לרוב החקירה מגיעה כהפתעה, בדמות "שיחה דחופה" בחדר ישיבות שגרתית. באותו הרגע, ללא ייעוץ וללא היעדרות, נמסרת גרסה. התשתית העובדתית שנוצרת עשויה לשמש גם מחוץ לארגון, למשל כאשר מדובר בחשדות לגניבה, הונאה או תקיפה, והמעסיק פונה לרשויות האכיפה. אמירה אנכית או ניסוח בלתי מדויק עלולים להפוך לנדבך מרכזי בביסוס החשד, ולכן ישנה חשיבות רבה לקבלת ייעוץ וליווי משפטי כבר מהשלבים הראשוניים.

מהם הצעדים שעל העובד לעשות כשעולות נגדו חשדות?

ראשית, להבין שמדובר בצומת קריטי שעשוי להשפיע על המשך הקריירה, האופק המקצועי ואף להוביל להליך

להבדיל מחקירה משטרתית, בהליך חקירה פנים-ארגונית אין לעובד זכות מוקנית לייצוג משפטי על פי חוק, זכות השתיקה אינה עומדת לו וסירוב להשיב לשאלות עלול להיחשב כהפרת משמעת

משמעותי או פלילי. על העובד לבקש לדעת מהי מהות הבררור ומהם החשדות נגדו, לתעד את ההליך, לפנות לייעוץ משפטי מוקדם ככל האפשר ולהשיב בוהירות, בשיקול דעת ותוך מודעות להשלכות.

אני מאמינה בזכותו של ארגון לבדוק חשדות ולשמור על מינהל תקין, אך לא פחות בזכותו של עובד להליך הוגן, שקוף ומידתי. חקירה פנימית איננה אזור דמדומים משפטי, אלא מקום שבו נפגשים דיני עבודה, משפט משמעותי ופלילי וזכויות אדם – ושם נבחנת תרבותו האמיתית של הארגון.

הכותבת היא עו"ד אנה פולישוק קוסא, בעלת משרד בוטיק ויסיון של יותר מעשור בעולם המשפט. המשרד מעניק ייעוץ, ליווי וייצוג משפטי בתחום דיני עבודה ומתמחה בהתאמת פתרונות ייחודיים ויצירתיים במצבים מורכבים.

המידע המוצג בטור אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לו. מומלץ להיוועץ עם עורך דין הבקיא בתחום דיני עבודה באופן פרטני, ולקבל ליווי משפטי איכותי שמוחאם לנסיבות המקרה.

annapk.law@gmail.com | get-marketing.co.il/anna-polishuk | 050-2810080